

21.2.2011

KUNNAN LUOTTAMUSMIESKIRJE

Kunnan neuvottelut vaikeuksien kautta ratkaisuun

Helmikuun 15. päivänä kunnan virka- ja työehtosopimuksista saavutettiin neuvottelutulos. Liittovaltuusto hyväksyi samana iltana syntyneen sopimusratkaisun, joka koskee kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta KVTES ja Teknisten sopimusta TS Hyväksymisen ehtona on se, että muutkin sopijaosapuolet hyväksyvät neuvottelutuloksen. Muilla osapuolilla oli päättävät elimet koolla myös 15.2 lukuun ottamatta JHL:ää, joka hyväksyi neuvottelutuloksen 21.2. pidettävässä edustajistonsa kokouksessa. Sopimusten allekirjoitustilaisuus pidetään 28.2.

Sopimuksen ydinsisältö kaikkien sopimusalojen osalta koskee yleiskorotusta, järjestelyerää ja kertakorvausta.

Yleiskorotus 1.5.2011

Toukokuun alussa tulee maksuun 1,2 %:n suuruinen yleiskorotus.

Henkilökohtaista lisää korotetaan 1,2 %:lla.

Palkkahinnoitteluliitteiden mukaisia peruspalkkoja korotetaan myös 1,2 %:lla

Vähimmäispalkka on 1.5. lukien 1.467,40 euroa.

Tehtävästään kokonaan vapautetun luottamusmiehen tehtäväkohtainen palkka on 1.5.2011 lukien vähintään 1.771 euroa.

Tehyn jäsenet saavat myös yleiskorotuksen.

Järjestelyerä 1.5.2011

Toukokuun alussa tulee maksuun myös 0,8 %:n suuruinen järjestelyerä.

Sen jakamisperusteista on sovittu allekirjoituspöytäkirjassa. Pöytäkirjassa korostetaan, että järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen ja paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. On myös huolehdittava siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Järjestelyeräneuvotteluissa on tarkoituksena saavuttaa yksimielisyys erän jakamisesta. Jollei erän jakamisesta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Mikäli Tehy-pöytäkirjan mukainen 1.5.2011 paikallinen erä tulee maksettavaksi, 0,8 %:n suuruinen

järjestelyerä muuttuu samansuuruiseksi kuin ns. Tehy-erä. Tämäkin erä koskee kaikkia henkilöstöryhmiä. Näin ollen 1.5. tulee maksuun joko 0,8 %:n suuruinen järjestelyerä tai järjestelyerä, jonka suuruus on 1 tai 2 % ja molemmissa tapauksissa erän piirissä ovat kaikki henkilöstöryhmät.

Jos Tehy-pöytäkirjan mukainen paikallinen järjestelyerä ei ns. "laukea" (sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön lukumäärän kehityksestä riippuvainen), 0,8 %:n suuruinen järjestelyerä koskee silloin myös Tehyn jäseniä.

0,8 %:n suuruinen järjestelyerä maksetaan sen jälkeen kun on selvillä ns. Tehy-erän (1 % tai 2 %) toteutuminen. Voi olla, ettei toukokuun alussa ole vielä tietoa ns. Tehy-erän toteutumisesta ja tällöin järjestelyerä (suuruus siis 0,8 %, 1 % tai 2 %) maksetaan takautuvasti 1.5 lukien.

Kertaerä 1.5.2011

Kertaerä KVTES:n, TS:n ja Tuntipalkkaisten sopimuksen piirissä oleville on 100 euroa, OVETES:n (opettajat) piirissä oleville 140 euroa ja Lääkisopimuksen piirissä oleville 250 euroa.

Kertaerä maksetaan niille, joiden palvelussuhde on alkanut viimeistään 1.2.2011 ja palvelussuhde on keskeytymättä jatkunut 1.5.2011 saakka. Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi. Kertaerää ei makseta, jos työntekijälle ei makseta palkkaa toukokuulta.

100 euron kertaerä maksetaan myös Tehyn jäsenille kuten muille eli jos yllä mainitut ehdot täyttyvät.

Kritiikkiä on jo jonkin verran tullut siitä, että lääkäreille maksettava kertaerä on suurempi kuin hoitajille maksettava erä ja kertaerä suosii suuripalkkaisia. 100 euron kertaerän piirissä on suurin osa kunnan palveluksessa olevista. KVTES:n piirissä on mm. kunnan ylin ja keskijohto ja TS:n piirissä on myös joukkoa, joiden keskiansiot ylittävät selkeästi kunnan yleisen palkkatason. Näin ollen 100 euron kertaerä koskee suurinta osaa kunnan henkilöstöstä.

Kertaerä oli ns. viimeinen vaihtoehto, kun viimeisenä neuvottelupäivänä ja illan tunteina oli tiedossa se, että yleiskorotuksen ja /tai järjestelyerän suuruudet eivät nouse siitä, mistä nyt sovittiin eikä maksuajankohtaa saada toukokuuta aikaisemmaksi. Kertaerä aiheuttaa ongelmia, mutta kun vaihtoehtona on se, ettei mitään muuta ole tulossa, kertaeräkin on parempi kuin ei mitään!

Ehtona kertaerän saamiselle on mm. se, että työntekijälle maksetaan toukokuussa palkkaa. Päivänkin palkka riittää ehdon täyttymiselle. Toisena ehtona on palvelussuhteen katkeamattomuus 1.2 - 1.5.2011 välisenä aikana. Järjestöjen kanta on, että lyhyet mm. viikonlopun kestävät katkokset eivät merkitse sitä, että kertaerää ei maksettaisi. Tältä osin KT:n kantaa ei vielä ole.

Kun jäsenet suunnittelevat palkattomia vapaitaan, kannattaa muistaa edellä mainitut ehdot.

Yleisiä huomioita

Nyt saavutettu tulos on siedettävä, kun huomioidaan maan ja kuntien taloudellinen tilanne ja yleinen palkkapolitiikka. Palkansaajajärjestöille oli tärkeätä, että palkankorotukset turvaavat kunta-alan työntekijöiden ostovoiman. Korostimme, että yleiskorotuksen on oltava palkkaratkaisun ydin ja sen on oltava suurempi kuin paikallisesti sovittavan järjestelyerän. Tällä palkkaratkaisulla turvataan se, että kuntien palkansaajien ostovoima pysyy vähintään ennallaan.

Vaikka neuvottelukierros keskittyi nimenomaan palkkakysymyksiin, joitakin tekstikysymyksiä oli myös esillä. Merkittävimpänä tekstimuutosasiana oli B-aulukon poistaminen vuosilomamääräyksistä, jolloin kaikissa tilanteissa sovellettaisiin A-aulukkoa (loman määrä pitempi). Parannus olisi kohdistunut

erityisesti määräaikaisiin. KT ilmoitti, että tämä neuvottelukierros koski vain palkkakysymyksiä eli KT:n kanta muutokseen on kielteinen. Loppuun asti neuvottelujen kohteena oli tämä kysymys. Tällä kertaa asia ei edennyt, mutta seuraavalla neuvottelukierroksella asia on varmasti eräs tärkeimpiä tekstimuutostavoitteistamme.

Neuvotteluja ei helpottanut se, että kunta-alan neuvotteluja vahtivat ulkopuoliset tahot, kuten Elinkeinoelämän keskusliitto EK. KT ei myöskään tuntunut haluavan olla ns. päänavaajana palkkaratkaisujen osalta. Toisaalta muut sektorit, kuten kirkko ja yksityinen terveystalvakuutus- ja sosiaaliala odottavat kunta-alan ratkaisuja. Jos kuntasektorin sopimukset olisi irtisanottu, yli 400.000 palkansaajaa olisi sopimuksettomassa tilassa. Kun mukaan lasketaan muut alat, jotka seuraavat kunta-alalla tapahtuvia ratkaisuja, sopimuksettomassa tilanteessa olevien joukko kasvaa entisestään. Sopimukseton tila olisi merkinnyt luonnollisesti sitä, että palkansaajajärjestöt olisivat joutuneet miettimään järjestöllisiä toimenpiteitä.

Osapuolilla oli myös eri näkemys myös kuntien taloustilanteesta. Tuore tilastokeskuksen laskelma osoitti, että Manner-Suomen kuntien rahoitusasema parani huomattavasti vuonna 2010. Kuntien yhteenlaskettu vuosikate nousi 2,1 miljardiin euroon, vaikka sen ennustettiin jäävän alle miljardin. Suuren osan kasvusta selittää ennakoitua parempi verotulojen kasvu. Myös kuntayhtymien taloustilanne parani. Samaan aikaan tilastokeskuksen laskelman kanssa, kuntaliitto tiedotti, että kuntatalous on yhä vaikeuksissa. Tiedotteessa todettiin mm., että kunnilla on tulevana vuosina edessään mittava sopeutuminen kertyneen rahoitusvajeen tasapainottamiseksi ja nyt tarvitaan toimintamenojen hallintaa, tulojen lisäämistä, kuntien veropohjan laajentamista ja valtion rahoituksen lisäämistä.

Kaikkien yllä mainittujen elementtien vallitessa, lopputulokseen on oltava tyytyväinen. Ensi kierros tulee mitä todennäköisimmin olemaan entistä haastavampi.

Perhepäivähoidattajien uusista tekstimuutoksista tulee erillinen tiedote!

Keväisempiä aikoja toivottaen Marja Lounasmaa